



Государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
(повышения квалификации) специалистов  
Центр повышения квалификации

446200 Самарская область  
г.о. Новокуйбышевск, ул. Суворова 20  
тел. (84635) 6-67-37  
факс (84635) 6-67-37  
e-mail: rcnovo@samtel.ru  
http://www.rc-volga.ru

**ПРИНЯТО:**  
Решением Совета трудового коллектива  
ГБОУ ДПО ЦПК  
«Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск  
Протокол № 3 от «17» февраля 2012 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Приказом директора ГБОУ ДПО ЦПК  
«Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск  
№ 20-од от «22» февраля 2012 г.

Председатель СТК ГБОУ ДПО ЦПК  
«Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск

Е.А. Синотов

«17» февраля 2012 г.

Директор ГБОУ ДПО ЦПК  
«Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск

О.И. Парфенова

«22» февраля 2012 г.



**Положение  
о Территориальном секторе в составе  
ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Территориальный сектор является структурным подразделением ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр» г.о. Новокуйбышевск (далее – «Ресурсный центр») и располагается на территории м.р. Волжский.

1.2. В своей деятельности Территориальный сектор руководствуется законодательством Российской Федерации; нормативно-правовыми актами Минобразования России; органов управления Самарской области; Уставом "Ресурсного центра"; распоряжениями директора "Ресурсного центра"; настоящим Положением.

1.3. В своей деятельности Территориальный сектор осуществляет взаимодействие с другими структурными подразделениями "Ресурсного центра", с министерством образования и науки Самарской области, с образовательными учреждениями, с учреждениями и службами, с гражданами.

**II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СЕКТОРА**

2.1. **Основной целью** деятельности Территориального сектора является организационное, информационное, методическое и консалтинговое сопровождение деятельности образовательных учреждений м.р. Волжский по вопросам, находящимся в компетенции «Ресурсного центра».

2.2. **Основными задачами** деятельности Территориального сектора являются:

2.2.1. Создание условий для оперативного ознакомления руководителей и педагогических работников образовательных учреждений м.р. Волжский с информацией, распространяемой «Ресурсным центром», а также для сбора и переработки информации от образовательных учреждений м.р. Волжский, необходимой «Ресурсному центру».

2.2.2. Создание условий для обучения руководителей и педагогических работников образовательных учреждений м.р. Волжский в рамках Именного образовательного чека и в других

формах, для аттестации руководителей и педагогических работников образовательных учреждений м.р. Волжский.

2.2.3. Организация методического сопровождения перспективных направлений развития системы образования на территории м.р. Волжский.

### **III. ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СЕКТОРА**

3. Территориальный сектор осуществляет следующие виды деятельности:

#### 3.1. Информационно-аналитическая:

- изучение потребностей работников образовательных учреждений м.р. Волжский в области повышения квалификации и переподготовки кадров;
- сбор информации от образовательных учреждений м.р. Волжский для внесения в единый информационный банк данных об образовательной системе.

#### 3.2. Учебно-методическая:

- проведение обучающих семинаров, курсов по дополнительным образовательным программам для педагогов м.р. Волжский по вопросам, относящимся к компетенции «Ресурсного центра».

#### 3.3. Организационная:

- участие в организации профессиональной подготовки и переподготовки руководителей и педагогических работников образовательных учреждений м.р. Волжский;
- участие в организации аттестации руководителей и педагогических работников образовательных учреждений м.р. Волжский;
- организация деятельности территориальных методических (профессиональных) объединений педагогов м.р. Волжский;
- участие в организации и проведении территориальных и муниципальных смотров-конкурсов, выставок, конференций, ярмарок, предметных олимпиад учащихся школ м.р. Волжский;
- участие в организации сопровождения деятельности школ м.р. Волжский по вопросам внедрения предпрофильной подготовки и профильного обучения;
- участие в организации сопровождения деятельности школ м.р. Волжский по вопросам профориентационной работы;
- организация ресурсного сопровождения процедуры проведения ЕГЭ и ГИА на территории м.р. Волжский.

#### 3.4. Исследовательская:

- участие в организации исследования эффективности внедрения предпрофильной подготовки и профильного обучения в школах м.р. Волжский.

#### 3.5. Консалтинговая:

- консультирование по вопросам сопровождения профессиональной карьеры;
- консультирование по вопросам сопровождения предпрофильной подготовки и профильного обучения;
- консультирование по вопросам аттестации руководящих и педагогических кадров.

### **IV. УПРАВЛЕНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ СЕКТОРОМ**

4.1. Управление Территориальным сектором осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом "Ресурсного центра" и данным Положением и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

4.2. Непосредственное руководство Территориальным сектором осуществляет руководитель Территориального сектора, который принимается на должность и освобождается от должности приказом директора "Ресурсного центра". Руководитель Территориального сектора назначается из

числа опытных педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

4.3. Руководитель Территориального сектора осуществляет следующие функции:

- руководит деятельностью Территориального сектора и несет ответственность за его работу;
- разрабатывает план и порядок работы Территориального сектора;
- распоряжается в пределах своих полномочий имуществом, закрепленным за Территориальным сектором.

4.4. Непосредственную деятельность в Территориальном секторе осуществляют сотрудники Территориального сектора, назначаемые на должность и освобождаемые от должности приказом директора "Ресурсного центра" в соответствии со штатным расписанием.

## **V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СЕКТОРА**

5. Права и обязанности сотрудников Территориального сектора определяются Уставом "Ресурсного центра", Правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым должностям рабочих и служащих, тарифно-квалификационными характеристиками работников учреждений образования и должностными инструкциями.

## **VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СЕКТОРА**

6. Деятельность Территориального сектора может быть прекращена путем реорганизации или ликвидации, которые осуществляются приказом директора "Ресурсного центра" и внесением соответствующих изменений в штатное расписание.



Прошито и пронумеровано на

3 (три) листах

Директор ГБОУ ДПО ЦПК

«Ресурсыный центр»

г. Новокуйбышевск

О.И. Парфенова

